



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CENTRO DEL PERÚ

SECRETARÍA GENERAL

RESOLUCIÓN N° 1215-CU-2021

Huancayo, 28 de diciembre 2021

EL CONSEJO UNIVERSITARIO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CENTRO DEL PERÚ;

Visto el Oficio N° 325-2021-DFTS-UNCP del 21 de diciembre 2021, a través del cual el Decano de la Facultad de Trabajo Social, remite resultados del segundo proceso de promoción y ascenso docente.

CONSIDERANDO:

Que, el Artículo 18° de la Constitución Política del Perú, establece cada universidad es autónoma en su régimen normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico. Las universidades se rigen por sus propios estatutos en el marco de la Constitución y de las leyes;

Que, conforme a la Ley N° 30220, Ley Universitaria, Artículo 8° Autonomía Universitaria, el Estado reconoce la autonomía universitaria. La autonomía inherente a las universidades se ejerce de conformidad con lo establecido en la Constitución, la presente Ley y demás normativa aplicable. Esta autonomía se manifiesta en los siguientes regímenes: 8.1 Normativo, 8.2 De gobierno, 8.3 Académico, 8.4 Administrativo y 8.5 Económico;

Que, el Artículo 223° del Estatuto de la Universidad Nacional del Centro del Perú, dispone que el período de nombramiento de los docentes ordinarios es: Tres (03) años para los Auxiliares, Cinco (05) años para los Asociados y Siete (07) años para los Principales; al vencimiento de dicho período, los docentes son ratificados, **promovidos** o separados de la docencia a través de un proceso de evaluación en función de los méritos académicos que incluye la producción científica, lectiva y de investigación;

Que, el Artículo 224° del Estatuto Universitario, establece que el nombramiento, la ratificación, la promoción y la separación son decididos por el Consejo Universitario, a propuesta de las correspondientes facultades; y el Artículo 235° señala que toda promoción de una categoría a otra está sujeta a la existencia de plaza vacante y se ejecuta en el ejercicio presupuestal siguiente;

Que, mediante Resolución N° 0807-CU-2021 de fecha 22 de setiembre 2021, se resuelve aprobar el Reglamento Específico y Tabla de Evaluación para Promoción del personal docente ordinario de la UNCP bajo los alcances de la Ley N° 31349;

Que, con Resolución N° 1198-CU-2021 de fecha 14 de diciembre 2021, se resuelve aprobar 30 plazas vacantes, para el segundo proceso de promoción docente;

Que, en sesión de Consejo de Facultad del 21 de diciembre 2021, se acordó por unanimidad aprobar el resultado de la evaluación para la promoción docente;

Que, a través del Oficio N° 0761-2021-UNCP-VRAC del 25 de diciembre 2021, el Vicerrectorado Académico, da su conformidad a la promoción indicada al haber superado el puntaje exigido y eleva al Consejo Universitario, para que en virtud al literal g) del Artículo 30° del TUO del Estatuto Universitario; y

De conformidad a las atribuciones conferidas por los dispositivos legales vigentes y al acuerdo de Consejo Universitario en su sesión del 28 de diciembre 2021;

RESUELVE:

1° **APROBAR** el resultado de **PROMOCIÓN** en la categoría correspondiente, debiendo ser su ejecución presupuestal, a partir del 01 de enero 2022:

FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL:

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	PUNTAJE TOTAL	A LA CATEGORÍA DE:	REGISTRO AIRHSP
01	Ms. CECILIA GLADYS ALIAGA SANDOVAL	Evaluación Documentaria: 459.00 Encuesta Estudiantil: 58.97 Total : 517.97	ASOCIADO A TIEMPO COMPLETO	000491

2° **DISPONER** que el pago de la remuneración diferencial para la nueva categoría de la docente establecida, en el resolutivo precedente, está sujeto a la autorización por parte de la Dirección Nacional de Presupuesto Público del Ministerio de Economía y Finanzas; siendo su ejecución en el ejercicio presupuestal siguiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CENTRO DEL PERÚ

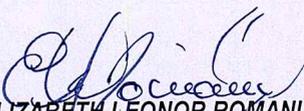
SECRETARÍA GENERAL

RESOLUCIÓN N° 1215-CU-2021

- 3° **ENCARGAR** a la Unidad de Presupuesto, realice las acciones correspondientes para dar cumplimiento a lo establecido.
- 4° **ENCARGAR** el cumplimiento de la presente Resolución al Vicerrectorado Académico y Dirección General de Administración, a través de las oficinas y unidades correspondientes.

Regístrese, comuníquese y cúmplase,




Abog. ELIZABETH LEONOR ROMANI CLAROS
SECRETARÍA GENERAL




Dr. AMADOR GODOFREDO VILCATOMA SANCHEZ
RECTOR

c.c. Rectorado/VRAC/VRH/DGA/OCI/VRH/Portal Web/Oficina de Gestión del Talento Humano/Oficina de Planificación/ Unidad de Escalafón Universitario/ Unidad de Remuneraciones y Pensiones/Instituto de Investigación / Unidad de Presupuesto/Facultad: TRABAJO SOCIAL/Interesado/ Archivo/ivm.