



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CENTRO DEL PERÚ

SECRETARÍA GENERAL RESOLUCIÓN N° 0837-R-2022

Huancayo, 06 de abril 2022

EL RECTOR DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CENTRO DEL PERÚ;

Visto, el Oficio N° 057-2022-DFEN-UNCP del 16 de marzo 2022, a través del cual la decana de la Facultad de Enfermería, presenta propuesta de contrato docente.

CONSIDERANDO:

Que, el Artículo 18° de la Constitución Política del Perú, establece Cada universidad es autónoma en su régimen normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico. Las universidades se rigen por sus propios estatutos en el marco de la Constitución y de las leyes;

Que, conforme a la Ley N° 30220, Ley Universitaria, Artículo 8° Autonomía Universitaria, el Estado reconoce la autonomía universitaria. La autonomía inherente a las universidades se ejerce de conformidad con lo establecido en la Constitución, la presente Ley y demás normativa aplicable. Esta autonomía se manifiesta en los siguientes regímenes: 8.1 Normativo, 8.2 De gobierno, 8.3 Académico, 8.4 Administrativo y 8.5 Económico;

Que, el Artículo 30° inciso g) del TUO del Estatuto Universitario, que establece las atribuciones del Consejo Universitario, señala: Nombrar, contratar, ratificar, promover, remover y destituir a los docentes, a propuesta, en su caso, de las respectivas unidades académicas concernientes;

Que, en sesión de Consejo de Facultad del 11 de febrero 2022, se aprobó por el resultado de la comisión evaluadora para el contrato de docente y jefes de práctica;

Que, mediante Informe N° 0106-2022-UPRES/UNCP del 28 de marzo 2022, el jefe de la unidad de Presupuesto, manifiesta que mediante el numeral 8.1. del Artículo 8° de la Ley N° 31365, Ley que aprueba el Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2022, señala "prohíbese el ingreso de personal en el Sector Público por servicios personales y el nombramiento, salvo en los supuestos siguientes: ... f) La contratación en plaza validada y presupuestada de docentes universitarios en las universidades públicas Mediante el principio de anualidad presupuestaria del Decreto Legislativo N°1440 del Sistema Nacional de Presupuesto, que, señala: El presupuesto tiene una vigencia anual y coincide con el año calendario, en consecuencia, se entiende que los contratos docentes son máximos hasta el 31 de diciembre del presente. La Ley Universitaria N° 30220, en el Artículo 84° señala que la universidad está facultada a contratar docentes y que el docente contratado puede concursar a cualquiera de las categorías, cumpliendo los requisitos establecidos en la citada Ley. El Decreto Supremo N° 418-2017-EF, aprueba los montos de la remuneración mensual de los docentes contratados de la Universidad Pública; estableciendo los requisitos para la contratación, así como los criterios y condiciones para la determinación y percepción del referido monto, la Directiva N° 001-2016-EF/53.01 "Directiva para el Uso del Aplicativo Informático para el Registro Centralizado de Planillas y de Datos de los Recursos Humanos del Sector Público (AIRHSP) son una herramienta operativa de gestión en materia de recursos humanos del Estado y los datos registrados sirven de base para las fases de formulación, programación, ejecución y evaluación del proceso presupuestario, número de plazas, políticas salariales, obligaciones sociales y previsionales y gastos en personal; es decir, la información registrada es estrictamente en materia presupuestal. La decana de la Facultad de Enfermería remite propuesta de contrato docente para cumplir con las actividades académicas programadas durante el año fiscal 2022. Revisando el detalle de plazas de la Facultad, comunica la existencia de disponibilidad de crédito presupuestario para aprobar la propuesta de contrato docente, con la finalidad de cumplir con las actividades académicas programadas para el semestre académico 2022-I y 2022 II;

Que, a través del Oficio N° 0187-2022-UNCP-VRAC del 30 de marzo 2022, el Vicerrector Académico considerando la opinión favorable de la Unidad de Presupuesto y el Artículo 30° inciso g) del TUO del Estatuto Universitario, eleva el expediente para su aprobación en Consejo Universitario;

Que, mediante Resolución N° 1496-CU-2022 de fecha 21 de marzo 2022, se resuelve delegar funciones al Dr. Amador Godofredo Vilcatoma Sánchez, Rector de la Universidad Nacional del Centro del Perú, para que emita diversas resoluciones a nombre de Consejo Universitario durante el periodo vacacional de los consejeros, con cargo a dar cuenta al Consejo Universitario; y

De conformidad al Artículo 33° inciso c) del TUO del Estatuto Universitario, a la Resolución N° 1496-CU-2022 y a las atribuciones conferidas por los dispositivos legales vigentes y con cargo a dar cuenta al Consejo Universitario;

RESUELVE:

1° **APROBAR EL CONTRATO** de los profesionales en la **FACULTAD DE ENFERMERIA:**

1. **Ms. DEYSI MARILI ALEJO QUISPE**, con registro AIRHSP 000235, equivalente a una plaza de **Auxiliar a Tiempo Completo**, a partir del 18 de abril hasta el 31 de diciembre de 2022, **contratado por invitación**.
2. **Ms. YUZARA SOLDEVILLA ESPINAL**, con registro AIRHSP 000242, equivalente a una plaza de **Auxiliar a Tiempo Completo**, a partir del 18 de abril hasta el 31 de diciembre de 2022, **contratado por invitación**.



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CENTRO DEL PERÚ

SECRETARÍA GENERAL

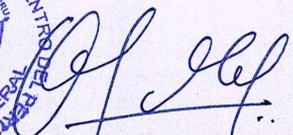
RESOLUCIÓN N° 0837-R-2022

3. Ms. OMAR HOMERO DARÍO ESCATE ARIAS, con registro AIRHSP 000260, equivalente a una plaza de Auxiliar a Tiempo Completo, a partir del 18 de abril hasta el 31 de diciembre de 2022, **contratado por invitación.**
4. Ms. NILDA CAMPOS ACEVEDO, con registro AIRHSP 000292, equivalente a una plaza de Auxiliar a Tiempo Completo, a partir del 18 de abril hasta el 31 de diciembre de 2022, **contratado por invitación.**
5. Ms. JANET ELENA GASPAS SAMANIEGO, con registro AIRHSP 000442, equivalente a una plaza de Auxiliar a Tiempo Completo, a partir del 18 de abril hasta el 31 de diciembre de 2022, **contratado por invitación.**
6. Ms. JOHNNY RONALD JURADO BOZA, con registro AIRHSP 000477, equivalente a una plaza de Auxiliar a Tiempo Parcial, a partir del 18 de abril hasta el 31 de diciembre de 2022, **contratado por invitación.**
7. Ms. LUCÍA NÚÑEZ ANCASSI, con registro AIRHSP 000506, equivalente a una plaza de Auxiliar a Tiempo Completo, a partir del 18 de abril hasta el 31 de diciembre de 2022, **contratado por invitación.**
8. Lic. ARNOL SCOTT RODRIGUEZ BRAÑEZ, con registro AIRHSP 000084, equivalente a una plaza de Jefe de Práctica a Tiempo Completo, a partir del 18 de abril hasta el 31 de diciembre de 2022, **contratado por invitación.**
9. Dra. JANETTE MAYOR PARIONA, con registro AIRHSP 000567, equivalente a una plaza de Jefe de Práctica a Tiempo Completo, a partir del 18 de abril hasta el 31 de diciembre de 2022, **contratado por invitación.**
10. Ms. ROSARIO DEL PILAR TAPIA HUAMÁN, con registro AIRHSP 000629, equivalente a una plaza de Jefe de Práctica a Tiempo Parcial, a partir del 18 de abril hasta el 31 de diciembre de 2022, **contratado por invitación.**
11. Lic. ODALIS YANIRA SORIANO SANTIAGO, con registro AIRHSP 000766, equivalente a una plaza de Jefe de Práctica a Tiempo Parcial, a partir del 18 de abril hasta el 31 de diciembre de 2022, **contratado por invitación.**

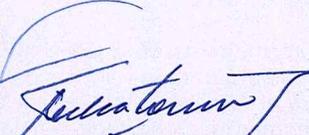
2° **ENCARGAR** el cumplimiento de la Resolución al Vicerrectorado Académico y Dirección General de Administración a través de las oficinas y unidades correspondientes.

Regístrese, comuníquese y cúmplase,




Abog. MICHAEL PALACIOS RAMOS
SECRETARIO GENERAL




Dr. AMADOR GODOFREDO VILCATOMA SANCHEZ
RECTOR

c.c. Rectorado/VRAC/VRI/DGA/OCI /Asesoría Jurídica/Oficio de Planificación/Unidad de Remuneraciones y Pensiones / Oficina de Gestión del Talento Humano / Oficina de Administración Financiera/ Instituto General de Investigación/Unidad de Escalafón Universitario 11/ Unidad de Control y Desarrollo/ Presupuesto/ Unidad de Racionalización/Portal WEB/ Facultad ENFERMERIA/Interesados 11/Archivo /ivm.